

N. di prot. 109 del 20/01/2014 - data di pubblicazione 24/01/2014 – data di validità dal 25/01/2014 al 08/02/2014.

Avviso per l'assegnazione di posizioni Part Time a personale del comparto – profili Area Sanitaria

Il presente avviso viene emesso per l'assegnazione di posizioni Part Time della mappatura aziendale, allegata al presente avviso, che si renderanno disponibili a seguito di domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time, per unità di Personale dipendente a tempo indeterminato, appartenenti al Comparto, Area Sanitaria, come specificato nel presente bando.

La disciplina di riferimento è contenuta nel "Regolamento Aziendale Part Time" per il personale dipendente appartenente all'area di contrattazione dal comparto sanità approvato con intesa fra la Direzione Generale e le OOSS - RSU Area Comparto del 25/10/2013, in ratifica da parte del CDA il prossimo 03/03/2014.

Le posizioni part-time istituibili e oggetto del presente avviso **sono n. 8**, con tipologia e articolazioni specificate in allegato, a fronte delle 7 attualmente assegnate a dipendenti per situazioni di diritto in sede di assunzione protetta (legge 68/99).

Requisito di ammissione

Il presente avviso è riservato **a tutti di dipendenti del comparto a tempo pieno ed indeterminato da almeno 5 (cinque) anni.**

Gli interessati all'accesso ad una delle posizioni messe a bando dovranno presentare apposita domanda entro i termini e con le modalità di seguito indicate.

Domanda di ammissione e modalità di presentazione

Il personale dipendente interessato deve presentare apposita domanda secondo lo schema allegato al presente avviso alla quale dovrà essere allegata la documentazione atta ad attestare la eventuale presenza di una delle condizioni di cui all'elenco sotto riportato che esprime anche il diritto ovvero l'ordine di priorità delle condizioni medesime.

Situazioni di diritto:

- dipendenti affetti da patologie oncologiche per i quali residui una ridotta capacità lavorativa anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'Azienda USL territorialmente competente (art. 12-bis del d.lgs. n.61/2000)
- dipendenti nei confronti dei quali sia stato accertato lo stato di tossicodipendenza, di alcolismo cronico o la condizione di portatore di handicap sottoposti ad un progetto terapeutico di recupero o riabilitazione, limitatamente alla durata del progetto

Situazioni di priorità:

a. Prestare assistenza:

1. A figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della L. 104/1992.
2. Al coniuge, ai figli o ai genitori affetti da patologie oncologiche.
3. Ad una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa che assuma connotazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della L. 104/1992, con riconoscimento dell'inabilità pari al 100%.



- b. Avere figli conviventi e con priorità alla condizione di genitore unico, nel seguente ordine:
1. **genitore unico*** con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della L. 104/1992 ovvero genitori con figlio convivente studente del primo ciclo dell'istruzione, con diagnosi di DSA (art. 6 Legge 170 del 2010).
 2. figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della L. 104/1992 ovvero genitori con figlio convivente studente del primo ciclo dell'istruzione, con diagnosi di DSA (art. 6 Legge 170 del 2010).
 3. genitore unico di figli minori di 8 anni conviventi in relazione al loro numero.
 4. figli minori di 8 anni conviventi in relazione al loro numero
 5. genitore unico di figli minori di 13 anni conviventi in relazione al loro numero.
 6. figli minori di 13 anni conviventi in relazione al loro numero.
- c. Essere un dipendente:
1. portatore di handicap grave ai sensi della L. 104.
 2. affetto da patologia grave che richiede terapie salvavita.
- d. Avere situazioni di limitata idoneità al servizio comprovate da certificazioni rilasciate dai soggetti istituzionali competenti.
- e. Avere intenzione di espletare altra attività compatibile con il rapporto di lavoro subordinato a TI; in tale ipotesi la soglia di durata della prestazione lavorativa a tempo parziale non può superare il 50% di quella a tempo pieno.
- f. Avere superato i 60 anni di età

In caso di parità di condizioni, prevale l'anzianità complessiva di servizio presso MRI.

Nota genitore unico*: si ha situazione di genitore unico (D.lgs. 151 del 2000, cir. INPS n. 133 del 17/07/2000) in caso di affidamento in via esclusiva (con provvedimento formale del giudice) ad uno dei genitori, morte di uno dei genitori, riconoscimento da parte di uno solo dei genitori, abbandono del figlio da parte di uno dei genitori.

COME DEVONO PERVENIRE LE DOMANDE

La domanda deve pervenire c/o l'ufficio amministrazione del personale entro la data di scadenza e **NON** fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale di partenza tramite:

posta interna: in tal caso si sottolinea che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in merito al mancato ricevimento entro i tempi previsti né in merito all'eventuale smarrimento nel percorso di tutta o di parte della documentazione allegata;

E' esclusa qualsiasi forma di presentazione o trasmissione non prevista dalla normativa vigente e dal presente avviso.

Disposizioni varie

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla vigente regolamentazione contrattuale ed aziendale.

I dati personali verranno trattati nel rispetto del D.Lgs 196/03. Copia del presente bando è disponibile sul sito Intranet dell'Azienda Sezione Risorse Umane – Bandi e selezioni.

E' possibile altresì ritirare copia del bando presso l' Ufficio Amministrazione del Personale ovvero richiederne la spedizione via e-mail al seguente indirizzo di posta ufficio personale@montecatone.com.

Per eventuali informazioni e chiarimenti contattare l'Ufficio Personale negli orari di ricevimento (telefono 0542/632827 – 2828 - 2821).

Montecatone Rehabilitation Institute Spa

Il Direttore Generale

(Dr. Augusto Cavina)

Montecatone Rehabilitation Institute S.p.A.

**Il Direttore Generale
Dott. Augusto Cavina**

ALLEGATO POSIZIONI PART TIME CHE POTRANNO RENDERSI DISPONIBILI SULLA BASE DELLE DOMANDE E CONDIZIONI SOTTORIPORTATE.

POSTAZIONI	UO	PROFILO	ORE	TIPO	NOTE
3		OSS	24	ORIZZONTALE	Attivazione solo in caso di assegnazione di n. 3 posizioni
3		INF	24	VERTICALE	Attivazione solo in caso di assegnazione di n. 3 posizioni

POSTAZIONI	UO	PROFILO	ORE	TIPO	NOTE
1	DH	FT	30	ORIZZONTALE	
1	UOA DS	FT	30	ORIZZONTALE	

Montecatone Rehabilitation Institute S.p.A.
Il Direttore Generale
Dott. Augusto Cavina
