

Ufficio Concorsi – Amministrazione del Personale

**Domanda avviso per l'assegnazione di posizioni Part Time - Personale
Comparto – profili Area Sanitaria**

All' attenzione dell'Ufficio Concorsi

Il sottoscritto _____,
nato a _____ il _____,
Dipendente MRI Spa dal _____ nel profilo _____
n° di badge _____ assegnato all'Unità Operativa _____

CHIEDE

di partecipare all'avviso con scadenza in data 20/01/2026 ore 12.00 prot. 2026/7,
per l'assegnazione di posizioni part time (posizioni allegate all'avviso in oggetto).

A tal fine, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di
atti falsi sono puniti, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con le sanzioni previste dalla
legge penale e dalle leggi speciali in materia,

DICHIARA

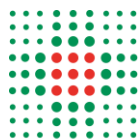
(barrare e compilare le caselle corrispondenti alla situazione
personale/familiare/sociale ed allegare la documentazione attestante l'eventuale
presenza di una delle condizioni di cui all'elenco sotto riportato, la casistica
corrisponde alle situazioni contemplate dalla normativa vigente e dal Regolamento
Aziendale Part Time (DOC 46)),

Situazioni di diritto:

- dipendenti affetti da patologie oncologiche (in atto e non pregresse) nonché
da gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti, in relazione alle quali si
determini una ridotta capacità lavorativa, accertata dalla Commissione Medica
istituita presso l'AUSL territorialmente competente;
- dipendenti nei confronti dei quali sia stato accertato lo stato di
tossicodipendenza, di alcolismo cronico che si impegnino a sottoporsi ad un

Ufficio Concorsi – Amministrazione del Personale
Michela Mariani
Via Montecatone, 37 – 40026 Imola (BO) Italy
Tel. +39 0542.632821 – Fax +39 0542.632805
ufficiopersonale@montecatone.com

Montecatone Rehabilitation Institute S.p.A.
Via Montecatone, 37 – 40026 Imola (BO) Italy
Tel. +39 0542.632811 - Fax +39 0542.632805
www.montecatone.com - info@montecatone.com
N. Registro delle imprese, P.IVA e Cod. Fisc. 01789031208 R.e.a. BO
n. 388962
Capitale Sociale €4.644.000,00 i.v
Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte
dell'Azienda USL di Imola



progetto terapeutico di recupero o riabilitazione, limitatamente alla durata del progetto;

- dipendenti che chiedono il PT al posto del congedo parentale o entro i limiti dello stesso ancora spettante;
- dipendenti affetti da grave patologia, anche di natura psichiatrica, certificata da medico specialista, che determina una ridotta capacità lavorativa per la quale il medico competente certifichi la necessità di una riduzione dell'orario di lavoro;
- dipendenti disabili in condizioni di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92, certificata dalla competente Commissione;
- dipendenti che assistono figlio convivente portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92 ovvero affetto da patologie oncologiche o da gravi patologie cronico-degenerative.

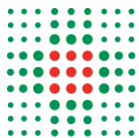
Situazioni di priorità:

a. Genitorialità:

- figli fino a 3 anni in ragione del numero di figli fino a 13 anni e con priorità a genitore unico;
- figli fino a 8 anni in ragione del numero di figli fino a 13 anni e con priorità a genitore unico;
- figlio portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 L. 104/92 (handicap senza situazione di gravità), legge 170/2010 fino al compimento della scuola dell'obbligo (disturbi apprendimento, dislessia);
- figli fino a 13 anni in ragione del numero con priorità a genitore unico.

b. Assistenza:

- assistenza ad una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che assuma connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L. 104/92, incapace di compiere atti di vita quotidiana;



- necessità di assistere genitori, coniuge o convivente, figli e gli altri familiari conviventi senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per dipendenze patologiche.

c. Condizioni Personali:

- dipendenti portatori di handicap, senza situazione di gravità di cui all'art. 3 comma 1 della L. 104/92, o con documentata necessità di sottoporsi a cure mediche, prolungate e continuative, incompatibili con la prestazione lavorativa a tempo pieno;
- dipendenti con almeno 58 anni di età.

In caso di parità di condizioni, prevale l'anzianità complessiva di servizio presso questa Azienda e, a seguire, l'anzianità anagrafica.

In subordine, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa anche a dipendenti che non risultano in possesso delle condizioni sopra elencate, qualora risultassero ancora posizioni disponibili.

Nota: si ha situazione di genitore unico (D.lgs. 151 del 2000, cir. INPS n. 133 del 17/07/2000) in caso di affidamento in via esclusiva (con provvedimento formale del giudice) ad uno dei genitori, morte di uno dei genitori, riconoscimento da parte di uno solo dei genitori, abbandono del figlio da parte di uno dei genitori.

Data

FIRMA
